**Включаются ли в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом № 400-ФЗ, нерабочие (праздничные) дни, устанавливаемые органами государственной власти субъектов Российской Федерации?**

В соответствии с частью 1 статьи 11 Федерального закона № 400-ФЗ в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, застрахованными в соответствии с Федеральным законом № 167-ФЗ, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

На основании пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 № 665 при исчислении периодов соответствующей работы применяются Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 № 516.

В соответствии с пунктами 4 и 5 Правил № 516 в стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня в календарном порядке, если иное не предусмотрено указанными Правилами и иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Приходящиеся на такие периоды выходные и нерабочие праздничные дни, предоставляемые работникам на основании Трудового кодекса Российской Федерации, включаются в соответствующий стаж.

Статьями 111 и 112 Трудового кодекса Российской Федерации определены выходные дни – еженедельный непрерывный отдых, а также перечень нерабочих праздничных дней в Российской Федерации, который не предусматривает нерабочие праздничные дни, устанавливаемые органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Следовательно, не имеется оснований для включения таких нерабочих дней в стаж на соответствующих видах работ.

Право субъектов Российской Федерации устанавливать в своем регионе дополнительные нерабочие праздничные дни подтверждено Верховным Судом Российской Федерации (постановление Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 21.12.2011 № 20-ПВ11).

В силу установленной статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, предоставляемые на основании нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации нерабочие праздничные дни, в том числе связанные с религиозными праздниками, за которые произведена соответствующая оплата и уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, включаются в страховой стаж.

Однако это не может служить основанием для приравнивания дополнительных нерабочих (праздничных) дней, устанавливаемых органами государственной власти субъектов Российской Федерации на соответствующей территории, к нерабочим (праздничным) дням, предусмотренным статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, и, как следствие, включению этих дней в стаж на соответствующих видах работ.

#досрочнаяпенсия #стаж #пенсионноеобеспечение #ПФР