



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МИЧУРИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30 марта 2022 года

№ 43

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2018-2023 годы» за 2021 год

В соответствии со статьей 5 п. 5.3 «Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области, утвержденного Постановлением администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение 21 октября 2013 года № 182 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», администрация муниципального образования Мичуринское сельское поселение **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение на 2018 – 2023 годы» за 2021 год, утвержденной Постановлением администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение № 247 от 01 ноября 2017 года (с изменениями, внесенными Постановлениями от 06.11.2018г. №211, от 20.11.2019 №208, от 13.11.2020 №205, согласно приложению к настоящему постановлению).

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и на сайте администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

Глава администрации

Р.В. Кузнецов

## ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ И ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ в 2021 году МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2018-2023годы»

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2018–2023 годы» (далее – Программа) утверждена Постановлением администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области № 247 от 01 ноября 2017 года, изменения внесены Постановлениями от 06.11.2018г. №211, от 20.11.2019 №208, от 13.11.2020 №205.

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области (далее – поселение) в условиях, осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. Поэтому, подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:

- состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;
- состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;
- наличием инструментов и способов взаимодействия населения поселения и органов местного самоуправления.

В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:

- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;
- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;
- управление подготовкой кадров муниципальной службы;
- формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы как особой сферы в системе общественного разделения труда.

В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в поселении выделяется несколько проблем, решение которых необходимо для достижения ощутимых результатов:

- отсутствие единой системы подбора кадров на муниципальную службу;
- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большего числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;
- отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы

муниципальных служащих;

- отсутствие научно-обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим;

- становление системы работы с резервом кадров как основным источником обновления и пополнения кадров.

Законом № 25-ФЗ от 02.03.2007 года установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ленинградской области, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование, кадрового потенциала местной администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы, которые предусмотрены в приложении к Программе.

При этом механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

### **Показатели результативности реализации Программы**

- Количество муниципальных служащих, прошедших обучение;

- Количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета;

- Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета;

- Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, анализ аттестации.

Источниками финансирования являются бюджет муниципального образования Мичуринское сельское поселение.

Финансирование на 2021 год предусмотрено в размере 22,6 тыс. руб. Исполнено на 01.01.2022 г. – 22,6 тыс. руб.

**Информация**  
**о ходе реализации муниципальной программы**  
**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2018 - 2023годы»**  
**Финансирование мероприятий муниципальной программы**

**Достижение целевых показателей**

№ строки целевого показателя	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя		
			планируемое на текущий год	фактическое за отчетный период	процент выполнения
1	2	3	4	5	6
1.	Заключение договоров с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования	Шт.	2	2	100%

**Выполнение плана мероприятий**

№ строки мероприятия	Наименование плановых мероприятий	Финансирование мероприятий - всего и с выделением источников финансирования (тыс. рублей)						Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания
		планируемое на текущий год			фактическое за отчетный период			
		Всего	из областного бюджета	из местного бюджета	Всего	из областного бюджета	из местного бюджета	
1	2	3			4			5
1.	Заключение договоров с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования	22,6	0,0	22,6	22,6	0	22,6	100%

Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2018 – 2023 годы».

**Вывод:** Выполнение программы составило 100%, но произошло уменьшение первоначального плана, т. к. в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Ленинградской области обучение муниципальных служащих в 2021 году проводилось только в дистанционной форме.

Ответственный исполнитель программы:

Глава администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение

Кузнецов роман Васильевич

тел. 8 (813 79) 67-182

эл. адрес: adminmi4urinskoe@mail.ru

Подпись \_\_\_\_\_